

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Васильевский детский сад»
Залегощенского района Орловской области

ПРИКАЗ

11 апреля 2022 г. № 14

Об утверждении положения о конфликте интересов педагогического работника

В соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции, на основании Протокола заседания общего собрания работников МБДОУ «Васильевский детский сад» Залегощенского района Орловской области от 11.04.2022 г. №2, приказываю:

1. Утвердить положение о конфликте интересов педагогического работника МБДОУ «Васильевский детский сад» Залегощенского района Орловской области.
2. Ознакомить работников под личную подпись
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая Васильевским детским садом

Ю.В. Попова



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Васильевский детский сад»
Залегощенского района Орловской области

303565, Орловская область, Залегощенский район, д. Васильевка, ул. Центральная, д. 6
ИНН 5709004580 КПП 570901001 ОГРН 1125745000127 ОКТМО 54618422
E-mail: vasilevskyds@mail.ru <http://vasilevka-ds.obr57.ru>

Утверждаю:

Заведующая

Ю.В. Попова

Приказ № 24

от 11.04.2022 г.

Согласовано:

Председатель профкома

Г.Н. Майорова



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического
работника МБДОУ «Васильевский детский сад»
Залегощенского района
Орловской области

Принято на общем собрании работников от 11.04.2022 г. №2

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника МБДОУ «Васильевский детский сад» Залегощенского района Орловской области разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ДОУ и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ в письменной форме.

2.4. Заведующий, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.